

Master Ressources humaines



Master 1 et 2

Le master en gestion des ressources humaines est un diplôme d'état du second cycle universitaire dont le but est de proposer une formation centrée sur l'Homme, développant une vision globale, sociale et collective des relations humaines en entreprise. Il forme des collaborateurs aptes à intégrer la fonction RH bénéficiant d'un lien fort avec l'univers professionnel et notamment d'un parcours en alternance sur toute la seconde année.



2^e année en
alternance

« *L'ICES a mis l'Homme
au centre de son master RH
pour que demain la phrase
"Il n'est de richesse que d'hommes"
prenne tout son sens.* »

*Hubert STRAUSS, président de DRH-Conseil,
ancien directeur de la gestion des RH
chez AXA France*



Poursuite d'études et débouchés

La fonction RH est ouverte à des profils hautement qualifiés (80% des cadres, Bac +5). Elle est marquée par l'importance croissante de la mission d'accompagnement et offre de nombreux débouchés se structurant autour de deux pôles majeurs :

- Stratégie: d'année en année, la dimension « stratégie » de la fonction RH progresse.
- Opérationnalité: responsable RSE, responsable formation, responsable gestion des carrières, responsable de la communication interne, responsable du recrutement, responsable gestion de carrière, gestionnaire système d'information RH (SIRH), responsable administration RH, responsable paie, chargé d'études RH, responsable relations écoles...

Contact

Directeur du département science politique
Alain de Guillebon (aguillebon@ices)

Conditions d'admission :

Titulaire d'une licence, sur dossier et entretien

Tarifs 2018 : : 4 140 € (*étudiant ICES* : 3 740 €)

Établissement d'enseignement supérieur privé d'intérêt général, sous contrat avec l'État, à but non lucratif.

Organisme de formation professionnelle n° 52 85 01174 85

ices.fr

Matières enseignées



MASTER 1

SEMESTRE 1

> L'Homme et l'entreprise - Séminaire d'ouverture

- Jeu d'entreprise
- Conférences introductives à l'organisation
- Visites d'entreprise

> L'Homme au centre des richesses

Système de protection sociale, paie, aménagement du temps de travail, SIRH, droit individuel (contrat de travail, vie du contrat)

> L'Homme au cœur des relations d'entreprise

Doctrines sociales de l'Église, instances représentatives du personnel, relations collectives de travail (droit collectif), convention et accords collectifs (règles d'application, de création, de modification ou de suppression)

> L'Homme au cœur de l'action

Langue LV1 : anglais des affaires, préparation au TOEIC, LV2 facultative, prise de parole (autoscopies), rapport de stage et soutenance, projet professionnel (CV et LM)

> L'Homme au cœur du développement

Stratégie d'entreprise

> L'Homme et les techniques

Contrôle de gestion et tableau de bord RH

SEMESTRE 2

> Stage en entreprise dans la fonction RH (fin de M1) Découverte de la fonction RH (juin et juillet) - 2 mois

> L'Homme créateur de richesses

Rémunération globale, individualisation de la rémunération, intéressement, participation et épargne salariale, gestion de la masse salariale et politique des rémunérations, initiation à la gestion économique et financière

> L'Homme au cœur de l'entreprise

Psychologie de l'individu, sociologie, management, santé, sécurité et bien-être au travail (ergonomie, organisation, réglementation, etc...), communication interne

> L'Homme au cœur de l'action

Langue LV1 : anglais des affaires, préparation au TOEIC, LV2 facultative, prise de parole (autoscopies), intervention de chefs d'entreprise (2 interventions), préparation au stage

> L'Homme au cœur du développement

Recrutement, appréciation et évaluation, organisation et management de la formation, mobilité et gestion de carrière

> L'Homme et les techniques

Histoire de la fonction RH ; actualité des méthodes de management (modes et organisations)

MASTER 2 - ALTERNANCE

SEMESTRE 3 & 4

> 3 premières semaines (septembre)

L'Homme au cœur de l'entreprise, gouvernance, management et autorité, l'Homme au cœur de l'action, méthodologie de mémoire de recherche appliquée, fondamentaux de gestion de projet, rapport et soutenance de stage de fin M1, l'Homme au cœur des relations, dialogue social (échanges et négociation), l'Homme au cœur du développement, accompagnement au changement, politique sociale, intervention de chefs d'entreprise (2 interventions)

> 4^e semaine (novembre)

L'Homme au cœur de l'action, conduite de réunion, Mind Mapping, points de situation de l'alternance (1^{er} entretien), l'Homme au cœur de l'action, suivi du travail de mémoire, TPE (travaux personnels encadrés), l'Homme et les techniques, nouvelles technologies et organisation du travail (Robotique, digitalisation, etc)

> 5^e semaine (janvier)

L'Homme au cœur des relations, procédure et licenciement collectif, intervention d'un chef d'entreprise, l'Homme au cœur de l'action, préparation à la vie professionnelle : recherche d'emploi, connaissance de soi, utilisation des réseaux, TPE (travaux personnels encadrés)

> 6^e semaine (février)

L'Homme au cœur des relations : RSE, l'Homme au cœur de l'action, intervention d'un chef d'entreprise, suivi du travail de mémoire, l'Homme et les techniques, nouveaux modes collaboratifs et évolutions du contexte (Intérim, sous-traitance, travail à distance, etc)

> 7^e semaine (mars)

L'Homme et les techniques, intelligence économique, TPE (travaux personnels encadrés)

> 8^e semaine (avril)

L'Homme au cœur de l'action, management interculturel, point de situation de l'alternance (2^e entretien), intervention d'un chef d'entreprise, TPE (travaux personnels encadrés)

> 9^e semaine (mai)

L'Homme et le monde, gestion des expatriés ou salariés locaux, droit social européen, intervention d'un chef d'entreprise, TPE (travaux personnels encadrés)

> 10^e semaine (juin)

Évaluation de fin de master, évaluation finale, soutenance du mémoire, TOEIC

Hors semaine ICES, s'ajoute le travail de recherche, d'analyse et de synthèse, de rédaction du mémoire et la préparation de la soutenance.