

Enseignements	Horaire global	Crédits ECTS
<b>SEMESTRE 1</b>	<b>322</b>	<b>30</b>
<b>Remise à niveau : 1ère semaine</b>	<b>25</b>	<b>1</b>
Scolarité et recommandations	4	
Méthode juridique	8	0,5
Informatique	8	0,5
Test d'anglais (TOEIC)	4	
Attentes du rapport de stage et sa soutenance	1	
<b>UE 10 - L'homme et l'entreprise</b>	<b>30,5</b>	<b>2</b>
Séminaire d'ouverture		
- Jeu d'entreprise	10	
- Fondements-management de l'entreprise	6	
- Visite d'entreprise	3	
- Retour d'expérience	3	2
- Se connaître	6	
- Préparation au stage et à l'alternance	2	
- Parrainage pour recherche de stage	0,5	
<b>UE 11 - L'homme au centre des richesses</b>	<b>114</b>	<b>11</b>
- Système de protection sociale en France	30	3
- Paie	30	3
- Aménagement du temps de travail	12	1
- SIRH	12	1
- Droit individuel	30	3
<b>UE 12 - L'homme au cœur des relations d'entreprise</b>	<b>54</b>	<b>5</b>
- Doctrine sociale de l'Eglise	12	1
- Instances représentatives	24	2
- Relations collectives de travail	18	2
<b>UE 13 - L'homme au cœur de l'action</b>	<b>53,5</b>	<b>7</b>
- Langue LV1 : anglais des affaires	18	2
- Langue LV2 : facultatives	18	0
- Préparation au TOEIC	18	1
- Prise de parole (autoscopies)	4	1
- Apprentissage d'outils de travail	6	0,5
- Rapport de stage et soutenance	0,5	2
- Projet professionnel	7	0,5
<b>UE 14 - L'homme au cœur du développement</b>	<b>12</b>	<b>1</b>
- Stratégie d'entreprise	12	1
<b>UE 15 - L'homme et les techniques</b>	<b>33</b>	<b>3</b>
- Contrôle de gestion et tableau de bord RH	21	2
- Gestion économique et financière	12	1

Enseignements	Horaire global	Crédits ECTS
<b>SEMESTRE 2</b>	<b>284</b>	<b>30</b>
<b>UE 20 - L'homme et l'entreprise</b>	<b>12</b>	<b>1</b>
- Visite d'une grande entreprise	6	0,5
- Fondements-management de l'entreprise	6	0,5
<b>UE 21 - L'homme créateur de richesses</b>	<b>48</b>	<b>5</b>
- Gestion économique et financière	18	2
- La rétribution et ses 3 composantes	30	3
<b>UE 22 - L'homme au cœur de l'entreprise</b>	<b>69</b>	<b>5,5</b>
- Psychologie de l'individu	6	0,5
- Démographie et approche statistique	9	0,5
- Sociologie des groupes	6	0,5
- Management	12	1
- Santé, sécurité et bien-être au travail	12	1
- Organisation du travail	12	1
- Communication interne	12	1
<b>UE 23 - L'homme au cœur de l'action</b>	<b>76</b>	<b>5,5</b>
- Langue LV1 : anglais des ressources humaines	18	1
- Préparation au TOEIC	18	1,5
- LV2 facultative	24	0
- Prise de parole (autoscopies)	4	0,5
- Méthodologie	6	0,5
- Interventions de chefs d'entreprise (2 interventions)	3	0,5
- Audit d'entreprise	15	1
- Animer des réunions efficaces	12	0,5
<b>UE 24 - L'homme au cœur du développement</b>	<b>66</b>	<b>7</b>
- Recrutement	18	2
- La formation	18	2
- Mobilité et gestion de carrière	18	2
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	12	1
<b>UE 25 - L'homme et les techniques</b>	<b>13</b>	<b>6</b>
- Evolution de la GRH	6	0
Examen de synthèse (écrit + soutenance)	7	6

Enseignements	Horaires global	Credits ECTS
Année en alternance de septembre à juillet Rythme de l'alternance : trois semaines en entreprise et une semaine à l'ICES Mois de septembre à l'ICES		
<b>SEMESTRES 3 ET 4</b>	<b>434</b>	<b>60</b>
<b>3 premières semaines de septembre</b>	<b>117</b>	<b>10</b>
- Scolarité et recommandations	2	
- Conférence inaugurale	2	
<b>UE 31 - L'homme au cœur de l'entreprise</b>	<b>42</b>	<b>2</b>
- Historique du management	6	
- Anthropologie de la personne	6	
- Dialogue social	30	2
<b>UE 32 - L'homme au cœur de l'action</b>	<b>35</b>	<b>4</b>
- Méthodologie de mémoire de recherche appliquée	4	
- Travaux préparatoires pour le mémoire	0,5	
- Gestion de projet	12	1
- Approche systémique	12	1
- Rapport et soutenance de stage de M1	0,5	2
- Anglais	6	
<b>UE 33 - L'homme au cœur du développement</b>	<b>38</b>	<b>4</b>
- Conduite du changement	12	1
- Stratégie d'entreprise et politique sociale	18	1
- Conférence de chefs d'entreprise	4	
- Organisation des conférences	4	2
<b>4ème semaine (octobre)</b>	<b>34,5</b>	<b>3</b>
<b>UE 34 - L'homme dans ses relations</b>	<b>34,5</b>	
- Relations au travail	12	
- Compétences et talents	6	
- Réviser les entretiens annuels d'évaluation des collaborateurs	12	3
- L'alternance	0,5	
- Intervention chef d'entreprise ou DRH	2	
- Anglais	2	
<b>5ème semaine (novembre)</b>	<b>32,5</b>	<b>3</b>
<b>UE 35 - L'homme dans l'entreprise</b>	<b>32,5</b>	
- Procédures collectives	21	
- Le don dans le travail	6	
- Intervention chef d'entreprise	2	3
- Mémoire	0,5	
- TPE : travaux préparatoire au diplôme	1	
- Anglais	2	
<b>6ème semaine (décembre)</b>	<b>34</b>	<b>3</b>
<b>UE 36 - L'homme au centre des richesses</b>	<b>34</b>	
- Droit individuel	6	
- Préparation à la vie professionnelle	6	
- Formation tout au long de la vie	6	3
- Gestion économique et financière	12	
- Intervention chef d'entreprise	2	
- Anglais	2	
<b>7ème semaine (janvier)</b>	<b>34</b>	<b>7</b>
<b>UE 37 - L'homme au cœur des relations</b>	<b>34</b>	
- Prévention et gestion des conflits et grèves	12	1
- Procédure de licenciements collectifs	18	2
- Intervention chef d'entreprise	2	
- Anglais	2	1
- Remise des travaux préparatoires du mémoire		1,5
- Remise des travaux préparatoires de l'alternance		1,5
<b>8ème semaine (février)</b>	<b>37</b>	<b>2</b>
<b>UE 38 - L'homme et les techniques</b>	<b>37</b>	
- Management : les murs porteurs	6	
- Pilotage de la masse salariale	12	
- L'évolution de la paie	6	2
- Démographie approche statistique	6	
- Intervention chef d'entreprise	2	
- TPE : travaux sur l'étude à rendre	3	
- Anglais	2	
<b>9ème semaine (mars)</b>	<b>34,5</b>	<b>4</b>
<b>UE 39 - L'homme et le monde</b>	<b>34,5</b>	
- Intelligence économique	12	2
- Management interculturel	6	
- Droit européen, rôle de l'Europe, la norme ISO 2800	12	2
- Points de situation de l'alternance (28ème entretiens)	0,5	
- Intervention chef d'entreprise	2	
- Anglais	2	
<b>10ème semaine (avril)</b>	<b>36</b>	<b>2</b>
<b>UE 41 - L'homme et l'autorité</b>	<b>36</b>	
- L'exercice des responsabilités et de l'autorité	12	0,5
- Relecture des pratiques du management	6	0,5
- Les droits de l'homme	6	
- Intervention chef d'entreprise	2	
- Principes et règles de la gestion RH de la fonction publique	4	
- TPE : travaux sur l'étude à rendre	4	
- Anglais	2	1
<b>11ème semaine (mai)</b>	<b>38</b>	
<b>UE 42 - L'homme, artisan du changement</b>	<b>38</b>	
- Témoignage d'un directeur RH	4	
- Changement des conditions et modes de travail	12	
- Evolution du monde industriel et commercial	6	
- Reflexion stratégique	6	
- Principes et règles de la gestion RH de la fonction militaire	4	
- Interventions chef d'entreprise	6	
<b>12ème semaine (juin)</b>	<b>30</b>	
<b>UE 43 - Évaluation de l'étudiant</b>	<b>30</b>	<b>12</b>
<b>13ème semaine (juillet)</b>	<b>6,5</b>	
<b>UE 43 - Soutenance et rattrapage</b>	<b>6,5</b>	<b>14</b>
- Soutenance du mémoire	1	10
- Bilan de l'alternance	1	4
- Debriefing collectif et individuel	3,5	
- Entretien individuel	1	
- Rattrapage des étudiants ajournés		