

Master 1

Enseignements	Horaire	Crédits ECTS
SEMESTRE 1	341	26
U.E. 11 : L'entreprise	40	2
Historique du management	6	0,5
Fondements de l'entreprise	12	0,5
Jeu d'entreprise	7	1
Découverte de l'entreprise	6	
Séminaire professionnel	6	
Attentes du rapport de stage et sa soutenance	3	
U.E. 12 : L'Homme et l'entreprise	24	2
Histoire des relations sociales et du syndicalisme	6	0,5
Élection des représentants : moyens et fonctionnement des instances représentatives	12	1
Connaissance de la dialectique avec les IRP <i>(Instances représentatives du personnel)</i>	6	0,5
U.E. 13 : Droit social et rémunération	152	10,5
Système de protection sociale en France	30	2
Paie	30	2
Méthode juridique	8	0,5
Droit social individuel	30	2
Droit social (relations collectives)	36	2
Relations collectives de travail	18	2
U.E. 14 : Management	53	4,5
SIRH (<i>Système d'information de gestion des ressources humaines</i>)	12	1
Contrôle de gestion et tableau de bord RH	21	2
Gestion économique et financière	12	1
Intelligence des données RH	8	0,5
U.E. 15 : Compétences transverses	72	7
Tableur Excel	18	2
Langue LV1 : anglais des affaires	18	1,5
Préparation au TOEIC	18	1,5
Appui au projet professionnel	6	1
Prise de parole (autoscopies)	6	1
Développement personnel	6	
Matières facultatives possibles		
LV2 (Allemand / Espagnol)		
Magistère Sapiens (<i>formation ancrée sur des valeurs éthiques solides</i>)		
Double diplôme EMD/ICES (<i>permet d'obtenir le diplôme de Manager d'entreprise en 3 ans - Partenariat EMD School of Business, Marseille</i>)		

Enseignements	Horaire	Crédits ECTS
SEMESTRE 2 /Stage	307	32
U.E. 21 : L'entreprise	18	1
Préparation au stage et à l'alternance	3	
Audit d'entreprise	15	1
Stage 12 semaines (Mai/ Juillet)		
U.E. 22 : L'Homme et l'entreprise	36	3,5
Doctrines sociale de l'Église	12	1
Psychologie de l'individu	6	1
Sociologie des groupes	12	1
L'insertion des travailleurs handicapés	6	0,5
U.E. 23 : Droit social et rémunération	54	3,5
La rétribution	30	2,5
Santé, sécurité et bien-être au travail	12	1
Organisation du travail	12	1
U.E. 24 : Management	132	13
Évolution de la gestion des ressources humaines	6	1
Conduite du changement dans les organisations	12	1
Stratégie d'entreprise	12	1
Aménagement du temps de travail	12	1
La formation	18	2
Mobilité et gestion de carrière	18	2
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	18	1
Recrutement	18	2
Gestion économique et financière	18	2
U.E. 25 : Compétences transverses	67	11
Communication interne	12	1
Langue LV1 : anglais des ressources humaines	18	1,5
Préparation au TOEIC	18	1,5
Management de groupe	12	1
Examen de synthèse (<i>écrit + soutenance</i>)	7	6
Matières facultatives possibles		
LV2 (Allemand / Espagnol)		
Magistère Sapiens		
Double diplôme EMD/ICES		

Master 2

FORMATION EN ALTERNANCE

Enseignements	Horaire	Crédits ECTS
SEMESTRE 3	216	32
U.E. 31 : L'entreprise	16	5
L'alternance	2	
Conférence inaugurale	2	
Organisation des conférences	12	3
Rapport et soutenance de stage de fin de M1		2
U.E. 32 : L'Homme et l'entreprise	24	5
Anthropologie de la personne	6	
Relations au travail	12	3
Compétences et talents	6	2
U.E. 33 : Droit social et rémunération	69	9
Dialogue social	30	4
Procédures collectives	21	3
Les entretiens annuels d'évaluation	12	2
Droit social individuel	6	
U.E. 34 : Management	72	8
Stratégie d'entreprise et ressources humaines	18	2
Gestion de projet	12	2
Approche systémique	12	1
Conduite du changement	12	1
Stratégie d'entreprise et politique sociale	18	2
U.E. 35 : Compétences transverses	35	5
Anglais	18	2
Excel approfondi	12	2
Méthodologie de mémoire de recherche appliquée	5	1
Matières facultatives possibles		
LV2 (Allemand / Espagnol)		
Magistère Sapiens (<i>formation ancrée sur des valeurs éthiques solides</i>)		
Double diplôme EMD/ICES (<i>permet d'obtenir le diplôme de Manager d'entreprise en 3 ans - Partenariat EMD School of Business, Marseille</i>)		

Enseignements	Horaire	Crédits ECTS
SEMESTRE 4	186	30
U.E. 41 : L'entreprise	6	11
Grand témoin	4	
TPE : travaux de mémoire	1	
Mémoire		8
Alternance (12 mois)		3
Préparation à l'entrée sur le marché du travail	1	
U.E. 42 : L'Homme et l'entreprise	30	2
Travail et charte des droits de l'Homme	6	
Le don dans le travail	6	
L'exercice des responsabilités et de l'autorité	12	2
Management interculturel	6	
U.E. 43 : Droit social et rémunération	54	4
L'évolution de la paie	12	1
Procédure de licenciements collectifs	18	2
La prévention et la gestion des conflits et grèves	8	
Droit social européen	12	1
Principes et règles de la gestion RH de la fonction publique	4	
U.E. 44 : Management	40	3
Management : les murs porteurs	6	
Pilotage de la masse salariale	12	1
Gestion économique et financière	12	1
Réalisation et exploitation des indicateurs	6	1
Principes et règles de la gestion RH de la fonction militaire	4	
U.E. 45 : Compétences transverses	56	10
Exercice de synthèse	35	10
Anglais	18	
Débriefing collectif et entretiens individuels	3	
Matières facultatives possibles		
LV2 (Allemand / Espagnol)		
Magistère Sapiens		
Double diplôme EMD/ICES		