

Master 1

FORMATION EN ALTERNANCE

| Enseignements | Horaire | Crédits ECTS |
|---|------------|--------------|
| SEMESTRE 1 | 246 | 30 |
| U.E. 11 : L'entreprise | 24 | 2 |
| Fondements de l'entreprise | 12 | 1 |
| Visite d'entreprise | 3 | 1 |
| Séminaire d'intégration | 6 | |
| Préparation à l'alternance | 3 | |
| U.E. 12 : L'Homme et l'entreprise | 20 | 2 |
| Élection des Représentants : moyens et fonctionnement des instances représentatives | 12 | 1,5 |
| Cas concrets de droit social | 6 | 0,5 |
| Conférence : les défis de la GRH | 2 | |
| U.E. 13 : Droit social et rémunération | 138 | 21 |
| Système de protection sociale en France | 30 | 4 |
| Paie | 30 | 3 |
| Contrats de travail | 30 | 4 |
| Droit social | 30 | 4 |
| Relations collectives de travail | 18 | 2 |
| La rétribution | 30 | 4 |
| U.E. 14 : Management | 18 | 1 |
| Les fondements du management : les bases | 6 | 0,5 |
| Gestion économique et financière | 12 | 0,5 |
| U.E. 15 : Compétences transverses | 46 | 4 |
| Tableur Excel | 24 | 2,5 |
| Langue LV1 : anglais des affaires | 18 | 1,5 |
| Appui au projet professionnel | 4 | |
| Matières facultatives possibles | | |
| Magistère Sapiens | | |

| Enseignements | Horaire | Crédits ECTS |
|---|------------|--------------|
| SEMESTRE 2 | 216 | 30 |
| U.E. 21 : L'entreprise | 30 | 3 |
| Gestion économique et financière | 18 | 2 |
| Stratégie d'entreprise | 12 | 1 |
| U.E. 22 : L'Homme et l'entreprise | 18 | 2 |
| Sociologie des groupes | 12 | 1,5 |
| L'insertion des travailleurs handicapés | 6 | 0,5 |
| U.E. 23 : Droit social et rémunération | 42 | 5 |
| La formation | 18 | 2 |
| Santé, sécurité et bien-être au travail | 12 | 1 |
| Organisation du travail | 12 | 1 |
| U.E. 24 : Management | 75 | 10 |
| Évolution de la gestion des ressources humaines | 6 | 1 |
| Méthodes de recherche sur les bases de données RH | 9 | 1,5 |
| Aménagement du temps de travail | 12 | 1 |
| Cas concrets de GRH | 12 | 1,5 |
| Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences | 18 | 2,5 |
| Recrutement | 18 | 2,5 |
| U.E. 25 : Compétences transverses | 51 | 10 |
| Communication interne | 12 | 1 |
| Langue LV1 : anglais des ressources humaines | 18 | 1 |
| Management de groupe | 10 | 1 |
| Fiche d'analyse | 4 | 1 |
| Examen de synthèse (<i>méthodologie/présentation/note synthèse/restitution</i>) | 7 | 6 |
| Matières facultatives possibles | | |
| Magistère Sapiens | | |

Master 2

FORMATION EN ALTERNANCE

1 semaine en cours / 3 semaines en entreprise

| Enseignements | Horaire | Crédits ECTS |
|---|------------|--------------|
| SEMESTRE 3 | 213 | 27 |
| U.E. 31 : L'entreprise | 11 | 3 |
| Suivi de l'alternance | 2 | |
| Conférence inaugurale | 2 | |
| Jeu d'entreprise | 7 | |
| U.E. 32 : L'Homme et l'entreprise | 33 | 3 |
| Anthropologie de la personne | 6 | |
| Management et travail | 9 | 1,5 |
| Histoire des relations sociales et du syndicalisme | 6 | 0,5 |
| Les métiers de la gestion des ressources humaines | 2 | |
| Doctrine sociale de l'Église | 10 | 1 |
| U.E. 33 : Droit social et rémunération | 66 | 11 |
| Dialogue social | 30 | 4 |
| Cas concrets de droit social | 18 | 4 |
| Les entretiens annuels d'évaluation | 12 | 3 |
| Droit social individuel | 6 | |
| U.E. 34 : Management | 71 | 9 |
| Stratégie d'entreprise et ressources humaines | 12 | 1 |
| Gestion de projet | 8 | 1 |
| Approche systémique | 12 | 1 |
| Marketing et marque employeur | 18 | 3 |
| Contrôle de gestion et tableau de bord RH | 21 | 3 |
| U.E. 35 : Compétences transverses | 32 | 4 |
| Anglais professionnel | 18 | 2 |
| Excel approfondi | 12 | 2 |
| Méthodologie de mémoire de recherche appliquée | 2 | |
| Matières facultatives possibles | | |
| Magistère Sapiens (formation ancrée sur des valeurs éthiques solides) | | |

| Enseignements | Horaire | Crédits ECTS |
|--|------------|--------------|
| SEMESTRE 4 | 174 | 30 |
| U.E. 41 : L'entreprise | 7 | 10 |
| Grand témoin | 4 | |
| Travaux de mémoire (point de situation) | 2 | |
| Mémoire | 2 | 10 |
| Préparation à l'entrée sur le marché du travail | 1 | |
| U.E. 42 : L'Homme et l'entreprise | 30 | 2 |
| Application de la charte des droits de l'Homme dans le monde professionnel | 12 | 1 |
| Le don dans le travail | 6 | |
| L'exercice des responsabilités et de l'autorité | 12 | 1 |
| U.E. 43 : Droit social et rémunération | 66 | 5 |
| L'évolution de la réglementation de la paie | 12 | 1 |
| Procédure de licenciements collectifs | 18 | 1,5 |
| Méthode juridique | 8 | 0,5 |
| La prévention et la gestion des conflits et grèves | 12 | 1 |
| Droit social européen | 12 | 1 |
| Principes et règles de la gestion RH de la fonction publique | 4 | |
| U.E. 44 : Management | 46 | 5 |
| Gestion économique et financière | 18 | 2 |
| Pilotage de la masse salariale | 12 | 1,5 |
| Méthodologie quantitative | 10 | 1,5 |
| Intégration des nouveaux embauchés | 6 | |
| U.E. 45 : Compétences transverses | 25 | 8 |
| Exercice de synthèse | 5 | 8 |
| Anglais | 18 | |
| Débriefing collectif | 2 | |
| Matières facultatives possibles | | |
| Magistère Sapiens | | |