

Le master en psychologie sociale, du travail et des organisations forme les étudiants à la fois à la pratique professionnelle et à la recherche scientifique dans le domaine du travail et des organisations. Il permet de développer une compréhension approfondie des dynamiques individuelles et collectives au sein des organisations, tout en appliquant des cadres théoriques et méthodologiques rigoureux.

Des atouts spécifiques :



PROFESSIONNALISATION

Combinaison d'enseignements théoriques et d'interventions de professionnels issus du monde du travail



STAGES

Un stage en M1 (140h) avec rédaction d'un rapport et un autre en M2 (500h)



RECHERCHE

Rédaction d'un mémoire de recherche en M1 et en M2, avec soutenance



FORMATION HUMAINE

Formation centrée sur le bien-être des professionnels, respectueuse de la déontologie du psychologue



PÉDAGOGIE PARTICULIÈRE

Apprentissage concret par la pratique : simulations, jeux de rôle, étude de cas et travail en collectif



INSERTION PROFESSIONNELLE

85% d'embauche dans les 6 mois

Diplôme national bac +5

CONDITIONS D'ADMISSION :

- Licence en psychologie

Sur dossier et entretien

Tarifs : consulter le simulateur en ligne sur ices.fr

Contact : master-psto@ices.fr

MÉTIERS / SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Recrutement
- Conseil
- Ergonomie
- Orientation et Insertion professionnelle
- Hygiène / Sécurité / Environnement
- Formation
- Enseignement et recherche

POURSUITE DE FORMATION

- Doctorat



L'ICES, reconnu pour l'excellence de son enseignement, s'inscrit dans un territoire d'entrepreneuriat dynamique, propice à l'alternance et à la création de réseaux professionnels. L'ICES est membre de la Conférence des grandes écoles (CGE).

Le pôle Entreprises de l'ICES accompagne spécifiquement les étudiants de master en leur proposant des moyens indispensables à leur insertion dans la vie professionnelle.

Objectifs du master

Le master en psychologie sociale du travail et des organisations permet d'acquérir des compétences pratiques tout en renforçant les capacités scientifiques et analytiques. Orientée vers la professionnalisation et le lien avec l'entreprise, la formation offre des débouchés variés, en pratique professionnelle comme en recherche.

L'accompagnement de l'étudiant se concrétise particulièrement par :

- Un encadrement personnalisé du mémoire
- Des effectifs réduits
- Des professeurs et professionnels disponibles

Programme

(Programme détaillé sur ices.fr)

Fondements théoriques en psychologie sociale et du travail, méthodologie de la recherche en psychologie, fonctionnement des organisations et dynamiques collectives, insertion professionnelle, transitions et handicap au travail, évaluation, diagnostic et changement organisationnel...

+ Langues : anglais

+ 2 mémoires (M1/M2) avec soutenance

+ Recherche

+ Cycle de conférences, colloques, séminaires d'actualité,...

Compétences visées

- Analyser les situations de travail et les dynamiques organisationnelles
- Concevoir des interventions en psychologie du travail
- Mobiliser des méthodes de recherche et d'analyse de données en psychologie
- Adopter une posture professionnelle éthique, réflexive et fondée scientifiquement

+ **Parcours « Magistère sapiens »** (facultatif)

Ce parcours transversal est une formation de haut niveau, ancrée sur des valeurs éthiques solides. Il vise à assurer les futurs employeurs des qualités humaines et intellectuelles des étudiants.



CONFÉRENCE DES
**GRANDES
ÉCOLES**